GEDANKENAKROBATEN® · FÜR UNTERNEHMEN

Führung, Teams und Veränderung wirksam gestalten.

Wenn Stärken zu Reibung werden.

Vier Beratungsfelder – je nach Ausgangslage, Ziel und Bedarf.

1. Führung verstehen — Wie führe ich wirksam?
2. Passung klären — Wer passt in welche Rolle?
3. Miteinander stärken — Wie arbeiten wir zusammen?
4. Wandel begleiten — Wie wird Neues Alltag?

HÄUFIG GEFRAGT

FÜHRUNG

Leadership Profiling & Sparring

Wenn Stärken Nebenwirkungen bekommen.

Eine Führungskraft entscheidet schnell, kontrolliert viel oder ist ständig erreichbar. Das Team übernimmt immer weniger Verantwortung.

- Persönlichkeitsprofil & Auswertung
- Eigene Führungsmuster verstehen
- Sparring zu konkreten Situationen

Profiling · laufendes Sparring auch für Geschäftsführung

GESPRÄCH VEREINBAREN →

HÄUFIG GEFRAGT

PASSUNG

Role & Workplace Fit

Wenn gute Menschen in der falschen Rolle landen.

Eine Fachkraft verliert nach der Beförderung ihre Wirksamkeit. Eine Neubesetzung überzeugt im Gespräch, passt aber im Alltag nicht.

- Person und Rollenanforderungen klären
- Auswahl & Entwicklung unterstützen
- Rollenzuschnitt & Wechsel begleiten

Personalauswahl · Beförderung Nachfolge & Rollenzuschnitt

GESPRÄCH VEREINBAREN →

ZUSAMMENARBEIT

Teamdiagnostik & Team-Workshop

Wenn vernünftige Menschen miteinander unvernünftig werden.

Fachlich ist das Team stark. Doch Tempo trifft auf Gründlichkeit, Direktheit auf Harmonie. Meetings dauern länger, Entscheidungen bleiben aus.

- Teambild & wiederkehrende Muster
- Workshop mit klaren Vereinbarungen
- Nachtermin für den Alltagstransfer

Teamdiagnostik · Workshop oder Kombination mit Nachtermin

GESPRÄCH VEREINBAREN →

VERÄNDERUNG

Führung in Veränderung

Wenn das Neue beschlossen ist, aber das Alte noch wirkt.

Die neue Struktur steht. Im Alltag bleiben alte Routinen bestehen. Rollen sind unklar und erfahrene Mitarbeitende ziehen sich zurück.

- Motive & Strategien verstehen
- Führungskräfte & Teams begleiten
- Fortschritt gemeinsam prüfen

Neuorganisation · Fusion Nachfolge · neue Führung

GESPRÄCH VEREINBAREN →

HÄUFIG GEFRAGT

UMGANG MIT SCHWIERIGEN MENSCHEN & MITARBEITENDEN

Ein Gedanke setzt etwas in Bewegung. Übung macht daraus Alltag.

01 · IMPULSVORTRAG

Den Anfang machen.

Häufig der Einstieg: schwieriges Verhalten neu betrachten und die Motive dahinter besser verstehen.

02 · EINSTIEGSWORKSHOP

Gemeinsam erarbeiten.

Die Grundlage erarbeiten: eigene Fälle reflektieren, Motive erkennen und erste Gesprächsstrategien entwickeln.

03 · INHOUSE-TRAINING

Vertiefen und üben.

Gezielt vertiefen: herausfordernde Gespräche üben, an echten Fällen arbeiten und Sicherheit im Führungsalltag gewinnen.

Ein Thema, drei Vertiefungsstufen · Motive verstehen, wirksam sprechen und die eigene Rolle reflektieren.

MODERATION

Führungsklausuren & Jahresmeetings

Gemeinsame Ausrichtung und Zusammenarbeit im Leitungsteam klären, Entscheidungen erarbeiten und verbindliche nächste Schritte vereinbaren.

AUSGANGSLAGE KLÄREN. PASSENDES ANGEBOT ERHALTEN.

Wir klären, was Sie beschäftigt und welcher Umfang sinnvoll ist. Danach erhalten Sie ein individuelles Angebot mit Nettopreisen.

hallo@gedankenakrobaten.de →

PERSÖNLICHKEITSDIAGNOSTIK

Manchmal hilft eine zusätzliche Perspektive.

LINC PERSONALITY PROFILER & MOTIVKOMPASS®

Persönlichkeit, Motive und Kompetenzen sichtbar machen. Diagnostik setze ich nach Bedarf ein; vorhandene Ergebnisse können einbezogen werden.

Diagnose → Hypothese → Intervention → Transfer

Kristin Fuchs

Wirtschaftspsychologin (MBA) · Coach · Moderatorin · Unternehmerin

Lüneburg · inhouse bundesweit · online